中共唐山市路南区商务和投资促进局党组

关于巡察整改情况的通报

根据区委巡察工作统一部署，2023年1月31日至3月31日，区委第二巡察组对路南区商务和投资促进局党组开展了常规巡察，7月5日反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将整改落实进展情况报告如下。

一、把整改落实作为一项重要政治任务来抓

局党组高度重视《关于巡察路南区商务和投资促进局党组的反馈意见》，诚恳接受巡察意见中指出的所有问题。组织深入学习习近平总书记关于巡视和教育工作的重要论述，贯彻落实巡察整改工作要求，认真谋划整改落实工作，严格对照巡察反馈意见制定整改台账，明确牵头领导、责任单位和完成时间，并将整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，以上率下，全员参与，以巡察整改的实效推动建章立制，促进我局各项工作进一步提升。

1. 统一思想，提高站位，扎实有效推进巡察整改工作。

巡察反馈后，局党组迅速召开会议，通报了区委巡察办《关于巡察路南区商务和投资促进局党组的反馈意见》，并召开了专题民主生活会。局党组书记、党组成员和非党组成员的班子成员对照反馈问题，主动对号认领，深刻剖析，把思想进一步统一到《关于巡察路南区商务和投资促进局党组的反馈意见》和整改要求上来，坚决不折不扣的落实巡察整改任务。

1. 制定方案，明确责任，确保整改工作落实到位。

局党组成立了以党组书记为组长、分管党务工作副职为常务副组长，其他班子成员为副组长、各科室负责人为成员的巡察反馈意见整改领导小组，督导落实整改工作。研究制定了《路南区商务和投资促进局党组关于对巡察反馈意见整改落实的实施方案》，明确了整改任务责任清单、责任科室及完成时限。2023年7月底以来，局党组书记严格履行“一岗双责”，直接督导、调度整改落实情况，3次召开党组（扩大）会研究整改方案、落实整改情况、听取整改报告撰写情况等。并召开了2次全体会议，确保全员知晓、全员参与、保证实效。

1. 完善制度，强化保障，巩固整改工作成效。

局党组把建章立制并有效执行作为落实整改工作的长效保障机制。组织班子成员和科室负责人对2022年2月制定的《路南区商务和投资促进局管理制度汇编》，特别是局党组议事规则和财务工作等多项制度进行了细致学习，并开展了积极研讨，对规章制度中部分内容进行了修改完善，为推动整改落实提供常态化制度保障，确保巡察成果落地。

二、整改落实的成效

局党组扎实开展巡察整改各项工作，针对区委第二巡察组反馈意见梳理出的18个具体问题，已整改完成18个。

（一）聚焦基层贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署情况

**1．在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神方面**

（1）整改内容：局党组学习理论联系实际工作不到位，专题党课内容没有与实际工作相结合，理论学习中心组学习计划中有关党的二十大精神方面内容单一，缺少对二十大精神内涵和新时代新阶段新征程中新理论解读的内容。

此问题整改已完成。整改措施：局党组召开了专题理论学习中心组学习，着重学习了《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》和党的二十大精神等相关重要论述，强化理论学习，结合实际工作开展座谈研讨，完善本年度班子成员党课安排，确保将新的理论学习成果内化于心，外化于行，突破工作任务的重难点。截至目前，局党组开展理论学习中心组学习及研讨活动共计9次，并自觉将党的政治标准和要求贯穿于各项工作。

（2）整改内容：局党组没有将党的二十大精神宣传工作走进分管行业、重点企业，没有充分利用微信公众号、政府门户网站等意识形态阵地转载、宣传党的二十大精神。

此问题整改已完成。整改措施：一是召开局班子会，重点要求班子成员结合分管工作，走访企业宣传党的二十大精神，引导企业干部职工原原本本学习党的二十大报告等重要文件，把党的二十大报告提出的新思想、新观点、新使命、新任务贯彻落实到企业发展全过程、各环节中。二是指定专人负责微信公众号和政府门户网站，加强意识形态阵地建设，及时更新我局学习宣传党的二十大精神信息。近期我局发布了《路南区商务和投资促进局召开警示教育大会》、《筑巢留凤，商促局助力高端人才入住人才公寓》等信息，着重宣传加强党的全面领导和人才强国战略等内容，弘扬正能量。

**2.在履行职责使命，贯彻落实党中央和省、市、区委重大决策部署方面，作用发挥不够充分**

（3）整改内容：党组未能充分调动“全员招商”的积极性，推动工作时干部队伍主动拼抢意识、攻坚克难精神仍显不足。负责招商的工作人员均不同程度存在“多大领导招多大商”的等靠思想，仅将自己职责定位在做好预案、搞好服务的“接待”工作，对如何运用自身专业特长、创造性开展高质量招商工作缺乏思考。

此问题整改已完成。整改措施：一是提高思想认识，调动主观能动性。我局组织开展了全员培训，重点学习了招商政策和招商方法，招商队伍骨干力量交流招商心得体会，充分调动了工作人员主观能动性、创造性。二是党组书记带头并带领全体工作人员在招商过程中主动学，每次招商接待后及时形成项目汇总，通过一个项目，了解一个产业，通过一个项目，培训一次员工，做到在干中学思，在干中有为。三是招商队伍通过赴北京、深圳等地开展招商活动，积极学习先进地区的招商政策和招商经验，提高眼界和能力，为我局开展招商工作拓展新方法。

（4）整改内容：全民招商过程中与企业家沟通方面不够积极主动，在借助企业家信息、用好商务渠道方面做的不够，导致企业参与招商引资的热情不够，有效招商信息来源少，渠道不畅，没有形成合力。

此问题整改已完成。整改措施：一是积极开展全民招商，进一步与具有一定影响力的行业协会、商会及专业机构或其负责人、本区主导产业领域重点企业或领军企业高管、重点外资企业及跨国公司高管、重点发展的产业平台、特色产业园区相关负责人等企业家联系，建立企业家台账。二是充分利用人大、政协组织的招商引资座谈会，加强与我区唐山籍企业家联系，借助企业家信息、商务渠道，实现招商项目精准对接，形成合力。

（5）整改内容：招商队伍中懂项目、懂经济、懂政策的高素质复合型专业人才相对缺乏，在重大项目跟踪、大数据、网红经济等数字经济模式项目、外资项目对接上显得力不从心，引进新业态领域项目及高质量项目较少，特别是到位外资体量小，导致我区缺乏外资项目支撑。

此问题整改已完成。整改措施：一是加强现有人员培训指导，提高招商能力。商促局招商科全体人员参加了2023年招商引资半年总结工作会暨招商引资业务视频培训会，深入学习了政策解读和先进经验，并着重学习了招商引资项目填报等系统的使用。二是加强了对路南区基本情况及招商政策的学习掌握，特别是路南区的概况、特点亮点、优势（交通区位、资源优势、成本优势、政策优势），加强了对邻近区域尤其是北京、天津等重点地区产业转移情况的学习掌握。三是积极对接世界五百强企业、京企二三级子公司等，结合我区实际情况，重点对接东北亚及港台地区，力争引入高质量外资项目，实现我区外资到位新的突破。

（6）整改内容：现有宣传片和招商手册未能很好的展示我区优势，招商激励政策宣传不够到位。

此问题整改已完成。整改措施：按照区委、区政府的安排部署，根据我区最新区情及产业定位，已于2023年6月修改完善了招商宣传片和招商宣传册，全方位的展示了我区的各个优势，吸引优质项目来路南投资；收集省、市、区及招商引资政策，结合区情不断修改完善《路南区招商引资和项目建设政策汇编》，进一步宣传我区招商激励政策，助力我区招商工作新发展。

（7）整改内容：微信公众号文章自创内容较少、更新不及时，且关注度不高，自2022年开设以来，仅发表文章56篇（转发55篇，自创1篇），且转发内容质量不高，未能及时、全面宣传我区日益优化的营商环境。目前关注人数仅为555人。

此问题整改已完成。整改措施：一是不断丰富宣传内容，积极组织各科室结合我区日益优化的营商环境将亮点、重点工作内容编辑、创作，及时在微信公众号更新发布最新动态，不断提升文章数量、内容质量、发布时效。二是持续扩大宣传范围，将微信公众号的推广宣传工作与走访调研、招商引资等日常工作相结合，丰富宣传方式，力求实效长效。2023年7月至9月，我局公众号发布文章85篇（转发83篇，自创2篇），截至目前，关注人数已经提升至1100人。

1. 整改内容：对预付卡备案工作的宣传力度不够，很多商户不清楚发放预付卡需要到商促局备案，导致此项工作推进不及时，发生问题时解决困难。

此问题整改已完成。整改措施：我局加大关于预付卡消费相关法律法规的宣传力度，认真梳理有关预付卡监督管理等方面的咨询投诉举报信息，及时发布消费警示、提示，引导消费者理性按需消费，依法维护自身合法权益。

**3.在坚持和加强党的全面领导方面**

（9）整改内容：全局干部队伍工作积极性仍有欠缺，一支年富力强的队伍“暮气”较重，甚至存在托词身体不好调整到清闲科室的现象，“一把手”对党员干部的思想教育仍不够细致，全局干事创业的氛围亟待再浓厚。

此问题整改已完成。整改措施：一是修改完善了我局《“讲政治、比业务、强作风、做贡献”活动方案》，进一步激发全体工作人员干事活力，保持“一刻也不能停、一步也不能错、一天也误不起”的战斗状态，全面落实“人头对人头”工作机制，打造政治坚定、业务熟练、作风过硬的干部队伍，浓厚工作氛围，提升工作效能。二是明确选人用人导向，优化干部考核。每月定期开展中层以上干部述职工作，按照局内绩效考核办法对党员干部开展日常考核和年度考核，更加准确地了解干部、识别干部、激励干部，以干部的“努力程度”和“业绩实效”作为标尺和衡量标准，激励干部把主要精力、脑力都用在提高本领、干事创业上，真正让实干的干部脱颖而出。三是加强日常关心。班子成员在日常工作和生活中主动交流、严于管理，把思想教育放在日常，定期开展“谈心谈话”活动，引导年轻干部坚定理想信念，不断培养勤勉务实的工作作风和锐意进取的奋斗精神。对发现的苗头问题要及时开展批评教育，帮助年轻干部真正提高改正错误、提高觉悟的能力。做到在工作上支持、心理上关怀，不断增强年轻干部对组织的荣誉感、归属感。四是组织全体工作人员参观红色教育基地，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，以正面典型案例激发全体党员干部的工作热情和进取精神，持续转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，推动我局各项工作提档升级。

（二）聚焦群众身边腐败问题和不正之风

（10）整改内容：商促局作为企业与政府的沟通渠道，真正到企业和项目一线调查研究较少，对企业随时出现的经营难题掌握不多。

此问题整改已完成。整改措施：一是班子成员带队定期走访企业，宣传我局各项激励政策，认真听取企业意见建议，了解企业经营中遇到的困难，为企业出谋划策，协助解决来访邀请函、参展展位、出口信用保险优惠政策、金融融资等各类问题。二是组织企业参加外资、外贸、跨境电商、安全生产等培训会，帮助企业了解更多惠企政策，优化企业人才结构，助力企业做大做强。

（11）整改内容：对经济界政协委员提出的建议不够重视，甚至回复基本相同，内容简单，缺少具体措施。

此问题整改已完成。整改措施：一是局党组高度重视政协委员所提出的意见和建议，责专人主动沟通对接，及时作出工作安排部署，认真审定报送的相关材料，善于通过政协委员反映的社情民意，及时了解群众呼声，密切与群众的血肉联系。今年7月，高标准完成了市政协1号提案路南区的接待工作，市政协副主席及部分委员到我区神州机械、瓦普特调研考察并听取了相关汇报；二是认真总结支持政协工作的好经验，不断探索新形势下加强与政协联系、互相促进工作的新途径。

（12）整改内容：该局存在值班人员思想松懈、制度执行不到位问题。

此问题整改已完成。整改措施：一是认真执行值班制度，按时制作张贴值班表，在重要时间节点通过会议、微信群等方式强调值班工作的重要性，提前通知值班人员按时到岗，确保全体工作人员知晓值班安排。二是严肃值班工作纪律，我局始终严格执行领导带班和24小时值班制度，带班领导按时到岗带班，认真处理值班期间各项事务；值班人员按时到岗值守，认真做好值班记录和交接工作，及时将发现问题、会议通知等第一时间按程序报告，做到在最短时间内组织领导到位、请示汇报到位、应急处置到位。巡察整改以来，我局未出现任何违反值班纪律的问题。

（三）聚焦基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

（13）整改内容：党组对组织生活重视不够，把关不严，会前征求意见不够充分，主要集中在分管行业的重点企业，会上自我剖析、自我批评较多。红脸出汗做的不够，民主生活会辣味不足。

此问题整改已完成。整改措施：一是提高政治站位，对巡察整改反馈意见主动认领问题，深刻剖析，勇于担当，在巡察整改专题民主生活会中，秉持实事求是、严肃认真的原则，积极提出中肯意见，切实开展好批评与自我批评，促进班子成员共同进步，坚决杜绝“老好人”行为。二是加强民主生活会会前征求意见，面向服务企业、机关工作人员充分征求意见，并根据征求意见汇总整改，切实加强队伍建设，提升班子领导决策能力。

（14）整改内容：撰写剖析材料不走心，领导班子民主生活会对照检查材料中2021年、2022年问题不同，但剖析根源及整改措施一样。个别班子成员不同年份民主生活会剖析材料存在雷同现象，一名班子成员2020年民主生活会剖析材料通篇网络抄袭；两名班子成员剖析材料内容一致，只修改了剖析顺序。

此问题整改已完成。整改措施：一是提高思想认识，班子成员认真学习了《中国共产党章程》、《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度，明确了严肃党内政治生活的重要性和必要性，进一步增强了党性意识和规矩意识。二是组织召开警示教育整顿大会，针对个别班子成员出现的民主生活会剖析材料存在雷同现象、网络抄袭现象，提出严肃批评并责令其撰写检查。三是召开巡察整改专题民主生活会，局党组书记、党组成员和非党组成员的班子成员对照此方面问题，主动对号认领，深刻剖析，着力解决党的组织生活不认真、不严肃及形式化问题，引导党员时刻牢记党员身份、提高党性修养。三是严把审查关，局党组书记严格审查班子成员的对照检查材料，杜绝网络抄袭、材料雷同、剖析不深刻或敷衍了事等情况发生，对照检查材料经“一把手”审核通过签字后统一存档。

（15）整改内容：两名在外借调党员，长时间未参加本单位党组织活动，也未参加借调单位党组织活动。党组对此类情况不知晓，也未及时跟踪管理。

此问题整改已完成。整改措施：一是提高思想认识，着力加强学习型机关建设，局机关党支部组织召开党员大会重申了日常学习制度，全体党员干部坚持集中学习与自主学习相结合。班子成员以身作则，率先垂范，积极参加理论学习和党员活动，严格履行“一岗双责”，并监督分管人员按时参加党员活动。二是严肃党内政治生活，组织借调人员及时回本单位参加学习实践活动。按照《中国共产党章程》、《关于党内政治生活的若干准则》等有关规定，严格党组织纪律，加强党员教育工作，提高党员素质；认真落实党员活动制度，严格组织生活考勤，保证全体党员参加组织生活的权利和义务。

（16）整改内容：2020年、2021年、2022年局党组班子工作总结中全面从严治党、落实党风廉政建设等总结部分相同，未结合最新工作精神及本局实际情况适时调整工作重点，沉下心来思考研究党风工作不多。

此问题整改已完成。整改措施：一是坚持政治理论学习，增强规矩意识。局党组严格落实理论学习中心组学习制度，并积极组织领导干部使用“学习强国”平台自学。班子成员充分发挥“领头雁”作用，自觉加强党性修养，深刻研究新理论，结合新时代、新工作研究部署撰写学习笔记，严明政治纪律和政治规矩。二是增强主体责任意识。局党组严格落实全面从严治党和党风廉政建设主体责任，深刻理解落实主体责任的重要性和必要性，进一步明确班子成员的具体责任，确保党风廉政建设常抓不懈，持续好转。局党组于今年7月召开了党风廉政建设工作专题会议，研究我局当前的工作任务、存在问题及努力方向，在推动业务工作的同时抓好党建工作的层层落实，实现业务和党建工作“两手硬”。

（17）整改内容：2021年和2022年，党组书记述学述职述廉报告中述廉部分完全相同；一名班子成员在落实全面从严治党和个人廉洁自律情况述责述廉汇报中，存在抄袭现象，态度不够端正。

此问题整改已完成。整改措施：一是加强思想政治教育，进一步提高了思想认识，端正态度，增强党性和组织观念，引导全体工作人员特别是领导干部以高度负责的工作态度撰写年度工作报告。将学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分运用理论学习中心组学习制度、党员干部理论学习制度、“学习强国”软件平台等方式，推动理论学习持续走深走心走实，教育引导党员干部拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是严明纪律、严格履职。局党组对撰写文字材料投入足够的时间和精力，确保汇报材料真实、准确和深刻。领导干部充分发挥示范作用，坚决杜绝工作形式化，切实解决工作中慵散懒问题，严督实导，不断增强领导干部的思想自觉和行动自觉。三是严格把关审核，确保领导干部高标准完成汇报材料撰写工作。党组书记对领导干部的汇报材料进行重点审查、总把关，审核同意后最终定稿，进行逐一审核，确保每一份汇报材料都格式规范、内容深刻。

（18）整改内容：2020年至2022年商促局党风廉政建设工作完全相同，未结合最新工作安排进行调整。

此问题整改已完成。整改措施：一是提高思想站位，强化理论学习。局党组以理论学习中心组学习制度和党员干部理论学习制度为主，充分利用“学习强国”平台，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，努力做到用思想武装头脑、指导实践、推动工作。增强创新意识，研究考虑前瞻性工作思路，结合我局实际修改完善工作计划。目前，我局共计38人，全体工作人员均已注册“学习强国”，注册使用率达到100%。二是加强党风廉政建设。局党组于今年7月召开了专题会议研究、总结党风廉政建设工作，再次明确局党组承担主体责任，“一把手”负总责，其他班子成员各负其责，坚持将党风廉政建设和反腐败任务分解到每个领导干部。

三、下一步打算和措施

目前，局党组整改工作已经取得初步成效，下一步我们将继续按照区委巡察办反馈意见要求，力促巡察整改取得更加突出的效果，真正实现全面整改、彻底整改，推动全面从严治党向纵深发展。

(一)提高政治站位，强化责任意识

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把巡察整改作为一项重要政治任务，将思想和行动统一到区委巡察组的要求上来，进一步增强做好巡察整改工作的政治自觉和行动自觉，聚焦工作短板，坚持问题导向，扎实开展整改，确保整改取得实效。

（二）强化问题导向，抓好问题整改

坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强领导班子及党员干部巡察整改的责任感和使命感，切实做好巡察整改“后半篇文章”。针对已经完成的整改任务，巩固整改成果，坚决防止问题反弹；对需要长期坚持的整改事项，坚持一抓到底，务求取得实效。

（三）建立长效机制，巩固整改成果。

把巡察整改工作与我局制度建设紧密结合，总结并运用好整改成果，进一步修改完善我局《管理制度汇编》，构建干部作风建设的长效机制，有效转变工作作风，为扎实开展我局各项工作、提升工作效能提供坚强有力的制度保障。

2023年9月27日